

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

Educación para la inclusión: Catálogo de contenidos.



28 de octubre de 2024



www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com

**ADIL DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.**

Queremos ofrecer
la mejor
experiencia en
contenidos y
capacitación



EDUCACIÓN PARA LA
INCLUSIÓN

PARA ARMAR LA PROPUESTA IDEAL
NECESITAMOS DEFINIR CON USTEDES:

1

Audiencia (nivel + conocimientos previos).

2

Objetivo, motivador, efeméride

3

Escoger **el tema adecuado**

4

Formato y duración

- Mentoreo ejecutivo
- Pláticas Generales
- Mesas de Trabajo Estratégico
- Taller de Objeciones y Análisis
- Taller Vivencial
- Formación de Formadores
- Conferencias Magistrales
- Participación o moderación de Paneles

¿Necesitan evaluación de asistentes, grabación,
licenciamiento de contenido?

Generalidades de la Diversidad e Inclusión



Básico

TÍTULO: Las etiquetas ¿borrarlas o reconocerlas?.

OBJETIVO: Compartir con las personas asistentes una herramienta de auto identificación que permita visibilizar entornos de exclusión, discriminación, inclusión o privilegios que nos rodean. Con esto poder observar las etiquetas sociales que generan mayor comodidad o incomodidad al nombrarlas y la vivencia que detona a nuestro alrededor.

Medio

TÍTULO: Taller de las exclusiones.

OBJETIVO: Generar conversaciones alrededor del fenómeno de la exclusión como moneda de cambio de interacción social y cómo se convierte en discriminación social. Sensibilizar a quien asista para generar un listado de observación personal que provoque un cambio en el corto plazo en sus convivencias cotidianas.

TÍTULO: ¿Cómo sería un mundo sin violencias?.

OBJETIVO: Realizar un recorrido por los detonadores de las diferentes violencias de discriminación relacionadas con las minorías poblacionales, para sensibilizar sobre la importancia de nombrarlas. Compartir puntos de reflexión con quien asista para visualizar un mundo donde podemos convivir sin estigmas ni estereotipos discriminantes.

TÍTULO: Cultura de denuncia

OBJETIVO: Informar y sensibilizar sobre la importancia de utilizar los canales de denuncia disponibles en la empresa, para mantener un entorno de trabajo ético y seguro. Compartir herramientas para identificar y denunciar comportamientos inapropiados o fraudulentos, así como para detectar elusión de denuncias.

Género

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Básico

TÍTULO: ¿Para qué recordamos el 25N?

OBJETIVO: Conocer el contexto histórico del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, conocer los tipos de violencia y buscar cómo prevenirlos.

TÍTULO: **Mujeres en México: entre el éxito y las barreras invisibles.**

OBJETIVO: Explorar las dos caras de la realidad para las mujeres en México: por un lado, los logros alcanzados por mujeres en altos puestos de liderazgo y decisión, y por otro, los desafíos que aún enfrentan muchas para despegarse del "suelo pegajoso". La conferencia busca crear una reflexión profunda sobre las barreras estructurales, sociales y personales que impiden a muchas mujeres avanzar, y cómo podemos, tanto a nivel individual como colectivo, contribuir a un cambio real.

TÍTULO: **Violencias cotidianas ¿Micromachismos?.**

OBJETIVO: Invitar a las y los asistentes a reflexionar sobre la importancia de visibilizar violencias de género que se perpetúan a través de micromensajes y microagresiones y que no siempre se nombran como tal. Hablar de micromachismos es fundamental para la construcción de espacios laborales seguros y en la erradicación de diversas formas de violencias relacionadas con el género.

TÍTULO: **Machismo rosa: violencia sutil, entre y hacia las mujeres.**

OBJETIVO: Concientizar a las personas participantes sobre la importancia de reconocer la violencia sutil de género, tanto la que es recibida como la que es ejercida entre y hacia las mujeres; en los distintos ambientes en los que se desenvuelve, con el fin de promover reflexiones, actitudes y acciones hacia la construcción de entornos más equitativos y libres de violencia.

TÍTULO: **Más allá del disfraz: la violencia invisibilizada.**

OBJETIVO: Sensibilizar a las personas asistentes sobre las diversas manifestaciones de la violencia de género, abarcando desde las formas más evidentes hasta aquellas encubiertas y cotidianas. Se proporcionarán herramientas prácticas para identificar situaciones de violencia, con el propósito de fomentar una cultura de respeto, equidad y no violencia.

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Básico

TÍTULO: 5 estrategias para una inclusión efectiva.

Descripción: Conferencia audiovisual en la que, de manera dinámica, abordaremos la visibilización y normalización de la inclusión social. A partir de las historias y vivencias de diferentes mujeres con distintas condiciones de discapacidad, incentivaremos a los asistentes a activarse, colaborar, reforzar sus redes de apoyo e impulsar la responsabilidad social.

Las historias presentadas corresponden a las modelos de la Exposición Fotográfica: “**Mujeres con Discapacidad, Metas, Pasiones y Retos**”.

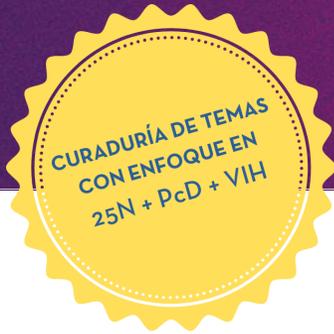
OBJETIVO: Compartir las 5 estrategias de inclusión efectiva mismas que resultan muy sencillas de aplicar. Visibilizar las realidades que viven las mujeres con discapacidad desde las diferentes intersecciones. Entender y aplicar cada una de las estrategias desde la cotidianidad y que estas estrategias se difundan en voz de los asistentes.

TÍTULO: Masculinidades: el papel del hombre en el siglo XXI.

OBJETIVO: Generar un espacio de aprendizaje reflexivo que permita la sensibilización personal y colectiva en materia de género, así como el impacto de este constructo en los ámbitos personales, familiares, laborales y cualquier esfera social; así como revisar cuál es el papel del hombre en el siglo XXI con referencia a este tema y desarrollar herramientas puntuales para promover cambios y acciones encaminadas hacia la equidad.

TÍTULO: Masculinidades alternativas y violencia de género.

OBJETIVO: Visibilizar las herramientas que toda persona, independientemente de su género, tiene para combatir y erradicar la violencia que viven hoy día las mujeres. Compartir los principios de la deconstrucción de las masculinidades que nos rodean, a través de tender puentes de comunicación entre géneros e identificar el impacto directo en generar espacios laborales seguros para todas y todos.



Medio

TÍTULO: Prevención del acoso y hostigamiento sexual laboral.

OBJETIVO: A través de un marco teórico, identificar la importancia de la prevención del acoso y hostigamiento sexual laboral para la construcción de un ambiente institucional sano. Conversar con quien asista sobre vivencias y ejemplos que identifiquen a su alrededor.

TÍTULO: No es no.

OBJETIVO: Reflexionar sobre la urgencia y absoluta necesidad de cambiar la "cultura de la violencia" por una "cultura del consentimiento", donde se entienda que todas las relaciones afectivas y/o sexuales, se tienen que basar en el consentimiento mutuo. Dentro de esta plática de sensibilización se proveerá de herramientas para poner límites y aprender a decir que NO. Así mismo, se instruirá sobre la importancia de una educación temprana basada en el respeto y los límites.

TÍTULO: Violencias Interseccionales en contra de las Mujeres con Discapacidad.

OBJETIVO: Informar con estadísticas e historias reales de mujeres con discapacidad los tipos de violencia y sus consecuencias. Proporcionar las herramientas para combatir las violencias, cómo prevenirlas y detectarlas; además de impulsar y crear ambientes libres de violencias y discriminación.

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Avanzado

TÍTULO: *Conversatorio: Abrazo colectivo.*

OBJETIVO: Crear un espacio de conversación y acompañamiento para fomentar lazos de confianza entre las personas trabajadoras, en donde se compartan experiencias de personas queer y aliadas, de tal forma que su espacio laboral se convierta un lugar seguro en donde puedan expresar su identidad.

TÍTULO: *Espacios seguros para identidades fem.*

OBJETIVO: Los participantes harán un análisis de aquellos momentos en la trayectoria del talento para identificar en dónde existen diferencias sustanciales entre los géneros. Se revisarán algunas buenas prácticas para su análisis y viabilidad de implementación con la finalidad de atraer y retener más talento fem.

TÍTULO: *Desafiando el amor romántico.*

OBJETIVO: Explorar los conceptos que rodean el amor, desafiando estereotipos y expectativas culturales, a fin de construir relaciones más saludables, genuinas y auténticas. Durante la sesión, platicaremos sobre las amenazas y violencias basadas en el género, que trae consigo la idealización de un concepto de amor, brindando herramientas para transformar el amor romántico en un amor más consciente, más libre y respetuoso: el amor por una misma o uno mismo.

Crianzas y Cuidados

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Básico

TÍTULO: EL ABC de la crianza inclusiva: La educación como punto de partida hacia un mundo mejor.

OBJETIVO: Reflexionar entre madres, padres y personas cuidadoras primarias en familias y contextos de crianza, sobre prácticas de crianza con enfoque inclusivo, a fin de promover que las y los niños crezcan dentro de un ambiente libre de estereotipos y prejuicios. La intervención tiene como objetivo, proveer a las y los asistentes herramientas para educar en la inclusión y reconocer los beneficios que ésta tiene para la sociedad en general.

TÍTULO: Cómo fomentar la equidad de género en casa.

OBJETIVO: Comprender los conceptos básicos de la equidad de género y su aplicación en el ámbito familiar.

Medio

TÍTULO: Crianzas libres de violencia.

OBJETIVO: Reflexionar entre mamás, papás y personas cuidadoras primarias, sobre la importancia de educar en el respeto y en los límites, enseñando a nuestros niños y niñas a respetar su cuerpo y el de las demás personas, logrando de esa forma construir nuevos valores y modelos que transformen nuestro mundo para bien.

TÍTULO: Creando un nuevo rumbo hacia la equidad: crianzas libres de machismo.

OBJETIVO: Promover la igualdad de género desde casa, abordando los desafíos que enfrentan las infancias y adolescencias en su desarrollo, para brindar a las y los cuidadores primarios herramientas para la construcción de un ambiente de crianza libre de violencia y machismo.

Personas con Discapacidad

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Básico

TÍTULO: El ABC de personas con discapacidad.

OBJETIVO: Informar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad en México, y en el mundo. Compartir algunos puntos de partida, que las empresas deben considerar para promover espacios propios en donde el talento y las habilidades de los individuos sean las protagonistas.

TÍTULO: Todo sobre discapacidad / diversidad funcional.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad en México, y en el mundo. Despertar la conciencia acerca de los sesgos y estereotipos que permean las desigualdades sociales y falta de acceso a oportunidades entre las personas que viven con alguna discapacidad y quiénes no. Compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad.

TÍTULO: Discapacidad en México.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad, así como los obstáculos y retos que representa vivir con discapacidad en un país como México. Compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad.

TÍTULO: Discapacidad en el mundo.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad/diversidad funcional en el mundo. Evidenciar las inequidades respecto a la calidad de vida de las personas con discapacidad/diversidad funcional en las diferentes regiones del planeta. Comparar y compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

TÍTULO: El ABC de la accesibilidad universal.

OBJETIVO: Las y los participantes conocerán los fundamentos del diseño inclusivo, los lineamientos de accesibilidad universal aplicados a las diferentes tipos y grados de discapacidad.

Personas con Discapacidad

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Básico

TÍTULO: Observación de los sesgos en acción de PcD.

OBJETIVO: Compartir información sobre la construcción de estereotipos sociales alrededor de las personas con discapacidad, a través de una reflexión de acciones personales, información general sobre sesgos inconscientes y la construcción de los estereotipos sociales. Para invitar a quien asista, a conversar sobre acciones cotidianas a su alrededor y que detone una llamada de atención para su erradicación.

TÍTULO: Capacitismo y Diversidad Funcional.

OBJETIVO: Capacitar al personal de tu empresa sobre las perspectivas más actuales y dignas que rodean a las personas con discapacidad. Socializar los conceptos de capacitismo y diversidad funcional entre sus colaboradores, así como brindar estrategias que aporten y garanticen la inclusión de las personas con discapacidad.

TÍTULO: Capacitismos Cotidianos.

OBJETIVO: Evidenciar entre sus colaboradores esas pequeñas acciones, pensamientos e ideas capacitistas que constantemente ocurren y se naturalizan por lo inofensivas que suelen parecer, pero que siguen colaborando para la brecha de exclusión y desigualdades hacia las personas con discapacidad.

TÍTULO: Diversidad sexual y discapacidad; una mirada interseccional.

OBJETIVO: Sensibilizar y capacitar al personal de tu empresa sobre las necesidades, características y atributos sexuales de las personas con discapacidad, con el objetivo de garantizar su inclusión social efectiva. Compartir e implementar diversas estrategias para reducir las brechas de desigualdad entre los derechos sexuales y reproductivos de las personas que viven con discapacidad y las que no presentan esta condición.

Personas con Discapacidad

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

Medio

TÍTULO: Paradigmas evolutivos de la discapacidad.

OBJETIVO: Capacitar acerca de los paradigmas y perspectivas históricas que se ha tenido sobre el concepto de discapacidad. Conocer la evolución y consecuencias sobre el concepto de discapacidad. Compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

TÍTULO: Representatividad de la discapacidad.

OBJETIVO: Identificar y evidenciar la representación que tienen las personas con discapacidad/diversidad funcional en el imaginario colectivo de las sociedades. Despertar la conciencia acerca de los sesgos y estereotipos que permean las desigualdades sociales y falta de acceso a oportunidades entre las personas que viven con alguna discapacidad y quiénes no. Llegar a una reflexión de ideas y acuerdos para generar acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

TÍTULO: 11 aprendizajes de vivir con discapacidad (historia de vida) – formato conferencia

DESCRIPCIÓN: Jen Mulini parte de su experiencia de vida, comparte 11 aprendizajes que adquirió a partir de que dejó de caminar a consecuencia de un accidente automovilístico; cómo fue vivir en una comunidad rural con un entorno inaccesible y cómo logré su independencia económica, laboral y de vida.

TÍTULO: Interseccionalidad: Vivirse con discapacidad y ser LGBT+.

OBJETIVO: Compartir con la audiencia sobre la importancia de asumir una visión y perspectiva desde la llamada "Interseccionalidad", como estrategia de combate ante la discriminación y las brechas de desigualdad que se depositan sobre las personas con determinadas características que se consideran fuera de la hegemonía.

Avanzado

TÍTULO: Taller de PcD para recursos humanos y gestión de talento.

OBJETIVO: Promover acciones y buenas prácticas encaminadas hacia la construcción de un entorno laboral consciente de la diversidad humana en materia de discapacidades, en las áreas encargadas de la atracción y gestión del talento, con el fin de activar el desarrollo del potencial humano.

TÍTULO: La inclusión laboral y la diversidad funcional en tu empresa.

OBJETIVO: Capacitar y orientar al personal de tu empresa para lograr la inserción exitosa de personal que viva con algún grado/tipo de discapacidad. Asesorar en materia de inclusión laboral para asegurarse de accionar con buenas prácticas. Compartir e implementar las acciones necesarias para propiciar, promover y/o garantizar la inclusión laboral efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

Salud & Sexualidad Inteligente

CURADURÍA DE TEMAS
CON ENFOQUE EN
25N + PcD + VIH

VIH

TÍTULO: Sexualidad Inteligente: Hablemos de VIH.

OBJETIVO: A través de información científica confiable, sensibilizar a las personas sobre la importancia del diagnóstico oportuno, romper mitos y combatir estigmas alrededor del VIH, de tal forma que las personas se conviertan en agentes de cambio social en favor de que todas y todos vivamos una sexualidad saludable y plena.

TÍTULO: VIH en el entorno laboral: retos y oportunidades.

Objetivo: Sensibilizar a las personas asistentes a reflexionar en torno a los retos y oportunidades que enfrentan las personas que viven con VIH en sus lugares de trabajo. Compartir información sobre los estigmas y discriminación que viven las personas con VIH en su vida cotidiana y cómo se ligan a las vivencias en el espacio laboral.

TÍTULO: VIH, Estigma y Discriminación: las verdaderas barreras hacia la Salud.

Objetivo: Informar y sensibilizar a la audiencia al respecto de las repercusiones y retos socioculturales vigentes en torno al VIH, derivados del estigma y la discriminación, que obstaculizan el acceso al grado máximo alcanzable de salud, en contraste con los avances médicos y científicos actuales.



ADIL DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.

**Queremos ser parte
de tu estrategia**

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
[@ADILdiversidad](https://www.instagram.com/ADILdiversidad)



QUIÉNES SOMOS



Ángel Candía

Ma. Antonieta Ocampo

Fernando Velázquez

Francisco Robledo

ESPECIALISTAS Y ALIANZAS



Johnny Carmona



Alan Fonseca



Juliette Greenham



Bitá Aranda



Fernanda Saldivar



Guz Guevara



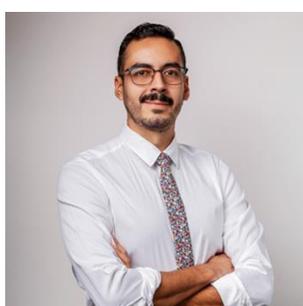
Mariana Candia



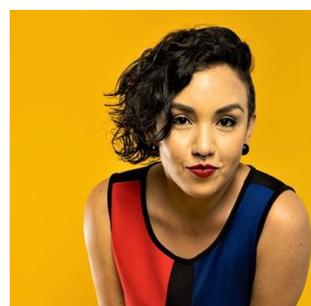
Akiko Bonilla



Juan Antonio Rodríguez



Ricardo Baruch



Idana Rodas



Le Paline



Zeida Guajardo



Roberto Zedillo, Rodrigo Floriano,
Sergio Parra
Diagnósticos Cuantitativos en
Diversidad e Inclusión



Tere Arana y Chely Martínez
MACC - Martínez Arana
Comunicación Creativa



Marbella Figueroa



Jen Mulini



Alix Trimmer



Myr Ramirez



Daniela Glez. Loria



Inclusión laboral para la diversidad desde 2014

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
[@ADILdiversidad](https://twitter.com/ADILdiversidad)



28 de octubre de 2024