





DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

Educación para la inclusión: Catálogo de contenidos.

30 de octubre de 2025



www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com

ADIL DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.



Queremos ofrecer
**la mejor
experiencia en
contenidos y
capacitación**

EDUCACIÓN
PARA LA
INCLUSIÓN

CONOCE LOS CONTENIDOS QUE
PREPARAMOS PARA TU EMPRESA
EN MATERIA DE:

1. **Erradicación de la violencia en contra de la mujer: 25 de noviembre**
2. **Salud Sexual (VIH): 01 de diciembre**
3. **Personas con Discapacidad: 03 de diciembre**
4. **Bienestar / wellness (todo el año)**

básico

TÍTULO: ¿Para qué recordamos el 25N?.

OBJETIVO: Conocer el contexto histórico del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, conocer los tipos de violencia y buscar cómo prevenirlos.

TÍTULO: La Ley Olimpia for Dummies

NUEVO

OBJETIVO: Brindar a las y los participantes una comprensión clara, sencilla y práctica de la Ley Olimpia, sus alcances legales y su relación con la violencia digital, para fomentar entornos laborales seguros, respetuosos y libres de violencia en medios digitales.

TÍTULO: El violentómetro explicado: taller de análisis de casos

NUEVO

OBJETIVO: Reconocer las diferentes manifestaciones de la violencia de género a partir del uso del violentómetro, mediante el análisis de casos, con el fin de identificar conductas normalizadas, su impacto y prevención en contextos laborales.

TÍTULO: Silencios incómodos: violencia de género en clave laboral.

NUEVO

OBJETIVO: Identificar los obstáculos que impiden hablar de violencia de género en el trabajo, para que las y los asistentes puedan reconocer que la violencia de género puede existir, aunque no se nombre. La intervención busca desactivar los mitos comunes que bloquean la acción o minimizan el problema, así como explorar herramientas para abrir la conversación sin polarizar.

TÍTULO: Violencias cotidianas ¿Micromachismos?.

OBJETIVO: Invitar a las y los asistentes a reflexionar sobre la importancia de visibilizar violencias de género que se perpetúan a través de lo que llamamos micromensajes y microagresiones y que no siempre se nombran como tal. Hablar de micromachismos es fundamental para la construcción de espacios laborales seguros y en la erradicación de diversas formas de violencias relacionadas con el género.

TÍTULO: Mujeres en México: entre el éxito y las barreras invisibles.

OBJETIVO: Explorar las dos caras de la realidad para las mujeres en México: por un lado, los logros alcanzados por mujeres en altos puestos de liderazgo y decisión, y por otro, los desafíos que aún enfrentan muchas para desprenderse del "suelo pegajoso". La conferencia busca crear una reflexión profunda sobre las barreras estructurales, sociales y personales que impiden a muchas mujeres avanzar, y cómo podemos, tanto a nivel individual como colectivo, contribuir a un cambio real.

TÍTULO: Rompiendo silencios

NUEVO

OBJETIVO: Brindar información clara y con enfoque de género que permita identificar el acoso sexual en el entorno laboral, desmontar mitos que lo normalizan y fortalecer herramientas prácticas para su prevención, atención y acompañamiento dentro de las organizaciones.

básico

TÍTULO: Machismo rosa: violencia sutil, entre y hacia las mujeres.

OBJETIVO: Concientizar a las personas participantes sobre la importancia de reconocer la violencia sutil de género, tanto la que es recibida como la que es ejercida entre y hacia las mujeres; en los distintos ambientes en los que se desenvuelve, con el fin de promover reflexiones, actitudes y acciones hacia la construcción de entornos más equitativos y libres de violencia.

TÍTULO: Más allá del disfraz: la violencia invisibilizada.

OBJETIVO: Sensibilizar a las personas asistentes sobre las diversas manifestaciones de la violencia de género, abarcando desde las formas más evidentes hasta aquellas encubiertas y cotidianas. Se proporcionarán herramientas prácticas para identificar situaciones de violencia, con el propósito de fomentar una cultura de respeto, equidad y no violencia.

TÍTULO: Masculinidades: el papel del hombre en el siglo XXI.

OBJETIVO: Generar un espacio de aprendizaje reflexivo que permita la sensibilización personal y colectiva en materia de género, así como el impacto de este constructo en los ámbitos personales, familiares, laborales y cualquier esfera social; así como revisar cuál es el papel del hombre en el siglo XXI con referencia a este tema y desarrollar herramientas puntuales para promover cambios y acciones encaminadas hacia la equidad.

TÍTULO: Masculinidades alternativas y violencia de género.

OBJETIVO: Visibilizar las herramientas que toda persona, independientemente de su género, tiene para combatir y erradicar la violencia que viven hoy día las mujeres. Compartir los principios de la deconstrucción de las masculinidades que nos rodean, a través de tender puentes de comunicación entre géneros e identificar el impacto directo en generar espacios laborales seguros para todas y todos.

TÍTULO: 5 estrategias para una inclusión efectiva.

Descripción: Conferencia audiovisual en la que, de manera dinámica, abordaremos la visibilización y normalización de la inclusión social. A partir de las historias y vivencias de diferentes mujeres con distintas condiciones de discapacidad, incentivaremos a los asistentes a activarse, colaborar, reforzar sus redes de apoyo e impulsar la responsabilidad social. Las historias presentadas corresponden a las modelos de la Exposición Fotográfica:

TÍTULO: “Mujeres con Discapacidad, Metas, Pasiones y Retos”.

OBJETIVO: Compartir las 5 estrategias de inclusión efectiva mismas que resultan muy sencillas de aplicar. Visibilizar las realidades que viven las mujeres con discapacidad desde las diferentes intersecciones. Entender y aplicar cada una de las estrategias desde la cotidianidad y que estas estrategias se difundan en voz de los asistentes.

básico

TÍTULO: Prevención del acoso y hostigamiento sexual laboral.

OBJETIVO: A través de un marco teórico, identificar la importancia de la prevención del acoso y hostigamiento sexual laboral para la construcción de un ambiente institucional sano. Conversar con quien asista sobre vivencias y ejemplos que identifiquen a su alrededor.

TÍTULO: No es no.

OBJETIVO: Reflexionar sobre la urgencia y absoluta necesidad de cambiar la "cultura de la violencia" por una "cultura del consentimiento", donde se entienda que todas las relaciones afectivas y/o sexuales, se tienen que basar en el consentimiento mutuo. Dentro de esta plática de sensibilización se proveerá de herramientas para poner límites y aprender a decir que NO. Así mismo, se instruirá sobre la importancia de una educación temprana basada en el respeto y los límites.

TÍTULO: Violencias Interseccionales en contra de las Mujeres con Discapacidad.

OBJETIVO: Informar con estadísticas e historias reales de mujeres con discapacidad los tipos de violencia y sus consecuencias. Proporcionar las herramientas para combatir las violencias, cómo prevenirlas y detectarlas; además de impulsar y crear ambientes libres de violencias y discriminación.

TÍTULO: Romper el pacto: el papel del hombre frente a la violencia.



OBJETIVO: Reflexionar sobre el papel que juegan los hombres en la reproducción y erradicación de la violencia en contra de las mujeres, comprendiendo las implicaciones de "romper el pacto" y brindando herramientas prácticas para actuar de forma consciente, empática y corresponsable en la transformación de las relaciones de género dentro y fuera del espacio laboral.

TÍTULO: Desafiando el amor romántico.

OBJETIVO: Explorar los conceptos que rodean el amor, desafiando estereotipos y expectativas culturales, a fin de construir relaciones más saludables, genuinas y auténticas. Durante la sesión, platicaremos sobre las amenazas y violencias basadas en el género, que trae consigo la idealización de un concepto de amor, brindando herramientas para transformar el amor romántico en un amor más consciente, más libre y respetuoso: el amor por una misma o uno mismo.

TÍTULO: Energías masculinas o femeninas: ¿los nuevos roles de género?



OBJETIVO: Brindar herramientas para comprender las narrativas en tendencia, su relación con los roles de género y cómo influyen en la vida cotidiana.

básico

TÍTULO: *Conversatorio: Abrazo colectivo.*

OBJETIVO: Crear un espacio de conversación y acompañamiento para fomentar lazos de confianza entre las personas trabajadoras, en donde se compartan experiencias de personas queer y aliadas, de tal forma que su espacio laboral se convierta un lugar seguro en donde puedan expresar su identidad.

TÍTULO: *Espacios seguros para identidades fem.*

OBJETIVO: Los participantes harán un análisis de aquellos momentos en la trayectoria del talento para identificar en dónde existen diferencias sustanciales entre los géneros. Se revisarán algunas buenas prácticas para su análisis y viabilidad de implementación con la finalidad de atraer y retener más talento fem.

TÍTULO: *Violencia de género en la era digital*



OBJETIVO: Sensibilizar a todas las personas sobre la violencia de género en entornos digitales y fomentar la responsabilidad compartida para prevenir, reconocer e intervenir de manera segura y efectiva, promoviendo un entorno respetuoso.

Conferencia Magistral



TÍTULO: *Correr con el número 261: El poder de no detenerse"*

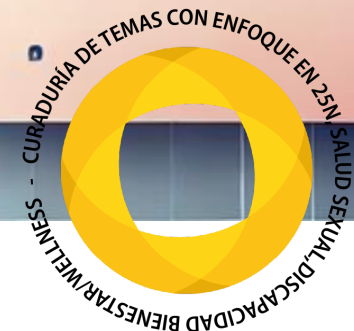
Inspirado en el número que Kathrine usó en el maratón de Boston. Representa la resiliencia, el valor de seguir adelante y romper barreras.

DESCRIPCIÓN: En 1967, Kathrine Switzer desafió las reglas al correr el Maratón de Boston, donde las mujeres tenían prohibido participar. Su imagen avanzando mientras intentaban detenerla se convirtió en símbolo de resiliencia y empoderamiento.

Inspirada en esa historia, esta conferencia invita a reflexionar sobre las barreras invisibles, sesgos y estereotipos que aún enfrentan las mujeres en el ámbito laboral, y sobre las herramientas personales y colectivas para superarlos: autoconocimiento, confianza, liderazgo y redes de apoyo.

Un espacio para transformar la determinación en acción y recordar que cada paso que damos abre camino para las que vienen detrás.

Crianzas y cuidados



básico

TÍTULO: EL ABC de la crianza inclusiva: La educación como punto de partida hacia un mundo mejor.

OBJETIVO: Reflexionar entre madres, padres y personas cuidadoras primarias en familias y contextos de crianza, sobre prácticas de crianza con enfoque inclusivo, a fin de promover que las y los niños crezcan dentro de un ambiente libre de estereotipos y prejuicios. La intervención tiene como objetivo, proveer a las y los asistentes herramientas para educar en la inclusión y reconocer los beneficios que ésta tiene para la sociedad en general.

TÍTULO: Cómo fomentar la equidad de género en casa.

OBJETIVO: Comprender los conceptos básicos de la equidad de género y su aplicación en el ámbito familiar.

TÍTULO: Crianzas libres de violencia.

OBJETIVO: Reflexionar entre mamás, papás y personas cuidadoras primarias, sobre la importancia de educar en el respeto y en los límites, enseñando a nuestros niños y niñas a respetar su cuerpo y el de las demás personas, logrando de esa forma construir nuevos valores y modelos que transformen nuestro mundo para bien.

TÍTULO: Creando un nuevo rumbo hacia la equidad: crianzas libres de machismo.

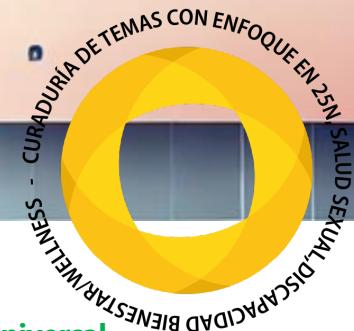
OBJETIVO: Promover la igualdad de género desde casa, abordando los desafíos que enfrentan las infancias y adolescencias en su desarrollo, para brindar a las y los cuidadores primarios herramientas para la construcción de un ambiente de crianza libre de violencia y machismo.

TÍTULO: Mamá, Papá: hablemos de menstruación



OBJETIVO: Compartir información a las madres y padre de familia sobre la menarquia (primera menstruación) y brindar herramientas de acompañamiento para sus hijas e hijos y formar entornos familiares seguros.

Personas con discapacidad



básico

TÍTULO: El ABC de personas con discapacidad.

OBJETIVO: Informar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad en México, y en el mundo. Compartir algunos puntos de partida, que las empresas deben considerar para promover espacios propios en donde el talento y las habilidades de los individuos sean las protagonistas.

TÍTULO: Todo sobre discapacidad / diversidad funcional.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad en México, y en el mundo. Despertar la conciencia acerca de los sesgos y estereotipos que permean las desigualdades sociales y falta de acceso a oportunidades entre las personas que viven con alguna discapacidad y quiénes no. Compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad.

TÍTULO: Discapacidad en México.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad, así como los obstáculos y retos que representa vivir con discapacidad en un país como México. Compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad.

TÍTULO: Discapacidad en el mundo.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar acerca de las problemáticas sociales, estructurales, culturales e institucionales a las que se enfrentan las personas con discapacidad/diversidad funcional en el mundo. Evidenciar las inequidades respecto a la calidad de vida de las personas con discapacidad/diversidad funcional en las diferentes regiones del planeta. Comparar y compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

TÍTULO: El ABC de la accesibilidad universal.

OBJETIVO: Las y los participantes conocerán los fundamentos del diseño inclusivo, lo lineamientos de accesibilidad universal aplicados a las diferentes tipos y grados de discapacidad.

TÍTULO: Inclusión 360 para personas con discapacidad - taller



OBJETIVO: Brindar herramientas y reflexiones para que cada persona, desde su rol, impulse la inclusión laboral de personas con discapacidad. Históricamente se ha pensado que la inclusión de personas con discapacidad es responsabilidad exclusiva de la empresa, sin embargo, a través de este taller se reflexionará sobre cómo la inclusión en realidad empieza con la persona, sin importar el puesto que ocupe dentro de la organización.

Personas con discapacidad



básico

TÍTULO: Observación de los sesgos en acción de PcD.

OBJETIVO: Compartir información sobre la construcción de estereotipos sociales alrededor de las personas con discapacidad, a través de una reflexión de acciones personales, información general sobre sesgos inconscientes y la construcción de los estereotipos sociales. Para invitar a quien asista, a conversar sobre acciones cotidianas a su alrededor y que detone una llamada de atención para su erradicación.

TÍTULO: Capacitismo y Diversidad Funcional.

OBJETIVO: Capacitar al personal de tu empresa sobre las perspectivas más actuales y dignas que rodean a las personas con discapacidad. Socializar los conceptos de capacitismo y diversidad funcional entre sus colaboradores, así como brindar estrategias que aporten y garanticen la inclusión de las personas con discapacidad.

TÍTULO: Capacitismos Cotidianos.

OBJETIVO: Evidenciar entre sus colaboradores esas pequeñas acciones, pensamientos e ideas capacitistas que constantemente ocurren y se naturalizan por lo inofensivas que suelen parecer, pero que siguen colaborando para la brecha de exclusión y desigualdades hacia las personas con discapacidad.

TÍTULO: Diversidad sexual y discapacidad; una mirada interseccional.

OBJETIVO: Sensibilizar y capacitar al personal de tu empresa sobre las necesidades, características y atributos sexuales de las personas con discapacidad, con el objetivo de garantizar su inclusión social efectiva. Compartir e implementar diversas estrategias para reducir las brechas de desigualdad entre los derechos sexuales y reproductivos de las personas que viven con discapacidad y las que no presentan esta condición.

TÍTULO: Empower Me



OBJETIVO: Fomentar una mirada positiva y transformadora sobre la discapacidad, inspirando a personas, líderes y equipos a reconocer el potencial que habita en lo que sí se puede. A través del desarrollo de habilidades transferibles, buscando el promover entornos más inclusivos, donde cada persona tenga la oportunidad de crecer, aportar y prosperar plenamente.



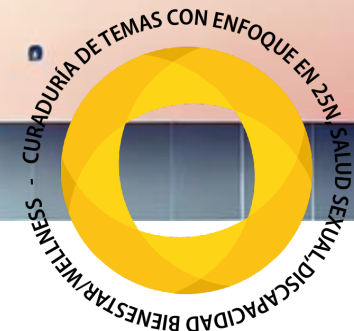
TÍTULO: Power Skills: Una nueva perspectiva del talento y las habilidades para la vida.*

OBJETIVO: Power Skills, es un programa que apuesta por la inclusión laboral, el talento y la transformación cultural, con un enfoque centrado en la diversidad funcional, este programa reconoce y valora las capacidades únicas de cada persona en un mundo dinámico y en constante evolución. En un entorno marcado por demandas crecientes, su diseño busca empoderar al talento, ofreciendo un espacio sencillo, humano y de impacto.

*Enfocado a RH, Reclutamientos y HRBP.



Personas con discapacidad



medio

TÍTULO: Paradigmas evolutivos de la discapacidad.

OBJETIVO: Capacitar acerca de los paradigmas y perspectivas históricas que se ha tenido sobre el concepto de discapacidad. Conocer la evolución y consecuencias sobre el concepto de discapacidad. Compartir las prácticas, ideas y acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

TÍTULO: Representatividad de la discapacidad.

OBJETIVO: Identificar y evidenciar la representación que tienen las personas con discapacidad/diversidad funcional en el imaginario colectivo de las sociedades. Despertar la conciencia acerca de los sesgos y estereotipos que permean las desigualdades sociales y falta de acceso a oportunidades entre las personas que viven con alguna discapacidad y quiénes no. Llegar a una reflexión de ideas y acuerdos para generar acciones necesarias para eliminar la brecha de desigualdad, y promover la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

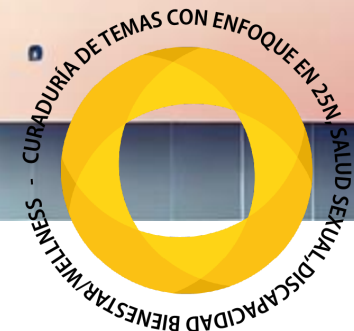
TÍTULO: 11 aprendizajes de vivir con discapacidad (historia de vida) – formato conferencia

DESCRIPCIÓN: Jen Mulini parte de su experiencia de vida, comparte 11 aprendizajes que adquirió a partir de que dejó de caminar a consecuencia de un accidente automovilístico; cómo fue vivir en una comunidad rural con un entorno inaccesible y cómo logró su independencia económica, laboral y de vida.

TÍTULO: Interseccionalidad: Vivirse con discapacidad y ser LGBT+.

OBJETIVO: Compartir con la audiencia sobre la importancia de asumir una visión y perspectiva desde la llamada "Interseccionalidad", como estrategia de combate ante la discriminación y las brechas de desigualdad que se depositan sobre las personas con determinadas características que se consideran fuera de la hegemonía.

Personas con discapacidad



avanzado

TÍTULO: Taller de PcD para recursos humanos y gestión de talento.

OBJETIVO: Promover acciones y buenas prácticas encaminadas hacia la construcción de un entorno laboral consciente de la diversidad humana en materia de discapacidades, en las áreas encargadas de la atracción y gestión del talento, con el fin de activar el desarrollo del potencial humano.

TÍTULO: La inclusión laboral y la diversidad funcional en tu empresa.

OBJETIVO: Capacitar y orientar al personal de tu empresa para lograr la inserción exitosa de personal que viva con algún grado/tipo de discapacidad. Asesorar en materia de inclusión laboral para asegurarse de accionar con buenas prácticas. Compartir e implementar las acciones necesarias para propiciar, promover y/o garantizar la inclusión laboral efectiva de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

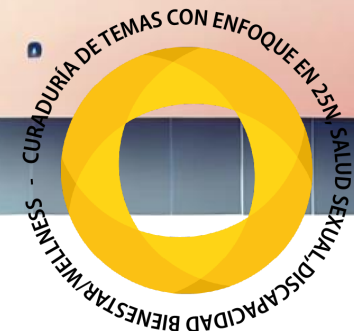
Programas de mentoría

TÍTULO: Power Skills: Programas de mentoría para personas con discapacidad.



OBJETIVO: Reconocer y cultivar competencias esenciales que van más allá de los conocimientos técnicos, aquellas habilidades que se forjan a lo largo de la vida, muchas veces como respuesta a los desafíos que enfrentamos para adaptarnos y prosperar. Estas habilidades, lejos de ser secundarias, son fundamentales para mejorar nuestra calidad de vida y un puente a lo social y laboral.

Salud y sexualidad inteligente



VIH

TÍTULO: Sexualidad Inteligente: Hablemos de VIH.

OBJETIVO: A través de información científica confiable, sensibilizar a las personas sobre la importancia del diagnóstico oportuno, romper mitos y combatir estigmas alrededor del VIH, de tal forma que las personas se conviertan en agentes de cambio social en favor de que todas y todos vivamos una sexualidad saludable y plena.

TÍTULO: VIH en el entorno laboral: retos y oportunidades.

OBJETIVO: Sensibilizar a las personas asistentes a reflexionar en torno a los retos y oportunidades que enfrentan las personas que viven con VIH en sus lugares de trabajo. Compartir información sobre los estigmas y discriminación que viven las personas con VIH en su vida cotidiana y cómo se ligan a las vivencias en el espacio laboral.

TÍTULO: VIH, Estigma y Discriminación: las verdaderas barreras hacia la Salud.

OBJETIVO: Informar y sensibilizar a la audiencia al respecto de las repercusiones y retos socioculturales vigentes en torno al VIH, derivados del estigma y la discriminación, que obstaculizan el acceso al grado máximo alcanzable de salud, en contraste con los avances médicos y científicos actuales.

TÍTULO: VIH: un recorrido histórico - entre el avance médico y el rezago social.



OBJETIVO: Reflexionar sobre la evolución médica y social del VIH a más de cuatro décadas de su aparición, reconociendo los avances científicos que han transformado la vida de las personas que viven con el virus, pero también los estigmas que aún persisten en el imaginario colectivo y en los entornos laborales. Ofrecer herramientas concretas para contribuir a un ambiente libre de discriminación, basado en la información, la empatía y el respeto.

Pláticas y talleres

TÍTULO: Bájale dos rayitas; como no vivir en modo urgente



OBJETIVO: Que las personas participantes comprendan qué son el estrés, el burnout y la ansiedad, cómo se manifiestan en su día a día, y se lleven herramientas prácticas para reconocerlos y gestionarlos sin necesidad de llegar al límite.

TÍTULO: Salud mental en el espacio laboral

OBJETIVO: Reconocer los factores de riesgo para desarrollar afecciones mentales dentro del espacio laboral, así como desarrollar herramientas para fomentar la resiliencia (prevención primaria) y establecimiento y canalización a servicios de prevención secundaria y terciaria.

TÍTULO: Mindfulness para manejo del estrés

Objetivo: En este mini taller las personas que asisten reconocerán las consecuencias del estrés en la salud física y mental. Mediante una introducción a mindfulness y el conocimiento de algunas técnicas simples, podrán aplicarlas en su vida diaria para mejorar su bienestar emocional.

TÍTULO: La revolución del ser: salud mental, responsabilidad e inclusión en la era de la infoxicación.



Objetivo: Que cada persona colaboradora comprenda el valor de su salud mental, aplique prácticas de autocuidado, evalúe y transforme sus respuestas ante la sobrecarga y participe en la creación de entornos laborales empáticos.

TÍTULO: Estrés, burn out y productividad: ¿está preparada tu empresa para el nuevo desafío de la salud mental?



Objetivo: Esta conferencia tiene como propósito sensibilizar acerca de la importancia de la salud mental y el impacto significativo que el estrés y el burnout ejercen sobre la productividad. A través del análisis de estudios científicos, datos históricos y ejemplos reales, se expondrá por qué la salud mental ya no puede ser ignorada. El objetivo es ofrecer herramientas y estrategias concretas para priorizar el bienestar emocional e integrar el autoconocimiento como clave para construir equipos resilientes y entornos laborales saludables.

Panel

TÍTULO: **Conversatorio: hablemos de salud mental en el trabajo.**



OBJETIVO: Abrir un espacio de diálogo con profesionales de la salud mental para reflexionar sobre qué significa realmente hablar de salud mental en el trabajo, identificar factores de riesgo y acciones preventivas, así como ofrecer herramientas cotidianas que promuevan entornos laborales más humanos, empáticos y sostenibles.

Se propone un conversatorio a manera de panel en el que una persona moderadora, junto con dos o tres profesionales de la salud mental, platiquen con las y los asistentes, abriendo un espacio seguro para dudas e información confiable en la materia.

Conferencia Magistral

TÍTULO: **Valiente**



Es una conferencia íntima, cruda, y profundamente humana contada a través de una narrativa llena de valentía, humor, dolor y luz. **Valeria** comparte su historia personal: una vida marcada por el abandono, la adicción, la salud mental, el duelo ... y también por el amor. la transformación y la posibilidad de empezar de nuevo.

¿Qué se llevarán? Podrán **reconocer y ubicar** en sus propias vidas diferentes situaciones personales o detonadores que llevan a una persona a **perder el centro de sus emociones y control del cuidado personal** y cómo pueden provocar acciones de desequilibrio y daño. Se podrán ver reflejados desde ambos lados de la historia para **generar empatía** y cercanía en cómo abordar la salud mental personal y física propia y de las personas amadas o a nuestro alrededor.



ADIL DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.

Queremos ser parte de tu estrategia

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
[@ADILdiversidad](https://twitter.com/ADILdiversidad)



QUIÉNES SOMOS



Ángel Candia

Ma. Antonieta Ocampo

Fernando Velázquez

Francisco Robledo

ESPECIALISTAS Y ALIANZAS



Johnny Carmona



Alan Fonseca



Juliette Greenham



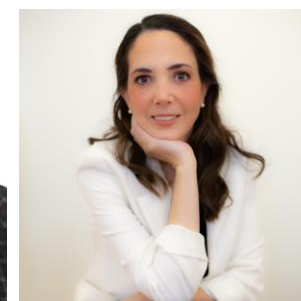
Bitá Aranda



Fernanda Saldivar



Guz Guevara



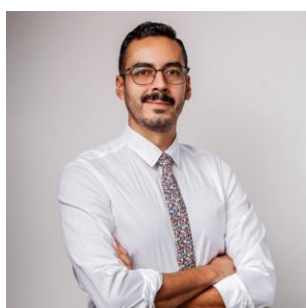
Mariana Candia



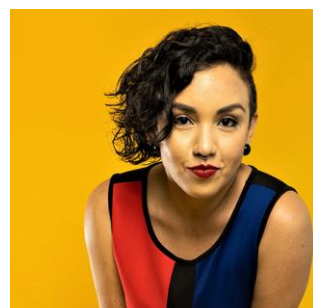
Akiko Bonilla



Juan Antonio Rodríguez



Ricardo Baruch



Idana Rodas



Le Paline



Zeida Guajardo



Valeria Vera



Isabel Montes



Marbella Figueroa



Jen Mulini



Alix Trimmer



Myr Ramirez



Daniela Glez. Loria



Inclusión laboral para la diversidad desde 2014

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
[@ADILdiversidad](https://twitter.com/ADILdiversidad)



28 de octubre de 2025