DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

Educación para la inclusión:

Catálogo de contenidos

GÉNERO

1º Noviembre 2023

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com

ADIL DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.

Día internacional
para la eliminación

DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Noviembre 25

ADIL

Género

Sensibilización

TÍTULO: **Feminismo para todes**

OBJETIVO: Concientizar a las y los participantes sobre su lugar en el feminismo y cómo todes pueden asumir una postura y tomar acción. Desde la visión de una persona que ha vivido una transición identitaria, de identificarse como mujer a persona no binaria, se genera una conversación sobre cómo ha cambiado su perspectiva sobre el feminismo. Busca reflexionar sobre el por qué cada una de las personas que habitamos en el mundo, necesitamos atender el grave problema de la violencia de gpénero sin importar la identidad desde la que nos vivamos.

TÍTULO: **Inequidad y violencia: los peligros y las trampas del género.**

Objetivo: Conocer e identificar la relación de transversalidad existente entre el género como constructo social y pieza clave, en el origen y la perpetuación de las inequidades y las diferentes formas de violencia.

TÍTULO: **No es no**

OBJETIVO: Reflexionar sobre la urgencia y absoluta necesidad de cambiar la "cultura de la violencia" por una "cultura del consentimiento", donde se entienda que todas las relaciones afectivas y/o sexuales, se tienen que basar en el consentimiento mutuo. Dentro de esta plática de sensibilización se proveerá de herramientas para poner límites y aprender a decir que NO. Así mismo, se instruirá sobre la importancia de una educación temprana basada en el respeto y los límites.

TÍTULO: **Crianzas libres de violencia**

OBJETIVO: Reflexionar entre mamás, papás y personas cuidadoras primarias, sobre la importancia de educar en el respeto y en los límites, enseñando a nuestros niños y niñas a respetar su cuerpo y el de las demás personas, logrando de esa forma construir nuevos valores y modelos que transformen nuestro mundo para bien.

TÍTULO: **Violencias Interseccionales en contra de las Mujeres con Discapacidad**

OBJETIVO: Informar con estadísticas e historias reales de mujeres con discapacidad los tipos de violencia y sus consecuencias. Proporcionar las herramientas para combatir las violencias, cómo prevenirlas y detectarlas; además de impulsar y crear ambientes libres de violencias y discriminación.

TÍTULO: Masculinidades alternativas y violencia de género

OBJETIVO: Visibilizar las herramientas que toda persona, independientemente de su género, tiene para combatir y erradicar la violencia que viven hoy día las mujeres. Compartir los principios de la deconstrucción de las masculinidades que nos rodean, a través de tender puentes de comunicación entre géneros e identificar el impacto directo en generar espacios laborales seguros para todas y todos.

ADIL

Género

TÍTULO: **Violencias cotidianas ¿Micromachismo?**

OBJETIVO: Invitar a las y los asistentes a reflexionar sobre la importancia de visibilizar violencias de género que se perpetúan a través de micromensajes y microagresiones y que no siempre se nombran como tal. Hablar de micromachismos es fundamental para la construcción de espacios laborales seguros y en la erradicación de diversas formas de violencias relacionadas con el género.

Paneles

TÍTULO: **Liderazgos colaborativos con enfoque de género**

OBJETIVO: Compartir reflexiones y herramientas para fortalecer el liderazgo que no radica en una jerarquía; si no en la suma de talentos diversos

FORMATO: Con cinco mujeres, que representen las diferentes vivencias dentro de la empresa (edades, sexualidad, origen, rangos, áreas de trabajo, etc.) que quieran reflexionar sobre su liderazgo personal. Se guiará y facilitará la integración de los elementos que puedan entretejer las ideas y reflexiones que informen los planes de acción. La ponente trabajará en identificar o detectar necesidades de fortalecimiento interno y empoderamiento, e invitará a las participantes a generar reflexiones hacia la construcción de estrategias y acciones. Al final, la sesión no dicta las acciones, si no que ellas mismas descubran sus insights hacia un plan de acción personal y colectivo.

Talleres

TÍTULO: **Espacio de transformación-Género**

OBJETIVO: Solidificar los lazos entre colaboradoras y colaboradores, generar experiencias afirmativas y espacios de confianza para la resolución de conflictos en áreas de trabajo

Dinámica: A través de un ejercicio de escritura, se pedirá a colaboradoras y colaboradores que respondan a preguntas guía como ¿Qué es lo que más disfrutas de trabajar aquí? ¿Sientes confianza en tu espacio laboral? ¿Qué te ha aportado tener amigos en tu trabajo? ¿Cómo te sentirías más cómodo, cómoda haciendo tu trabajo? ¿Qué te gustaría que fuera diferente en tu ambiente laboral? Una vez realizado el ejercicio de escritura, hay un momento de reflexión en el que se lee lo que se ha escrito, y de ahí se genera un discurso para compartir con sus compañeres en un ejercicio de expresión oral. En dicho ejercicio, las persona s que participan compartirán sus reflexiones y conclusiones a manera de un discurso apoyando en sus compañeras y compañeros que aplaudirán y celebrarán su momento.

ADIL

Género

Herramientas

TÍTULO: **Comunicación inclusiva: lenguaje no sexista**

OBJETIVO: Sensibilizar a la audiencia en el entendimiento del lenguaje como un instrumento potente para la construcción de espacios laborales seguros, inclusivos y con perspectiva de género.

TÍTULO: **Machismo rosa: violencia sutil, entre y hacia las mujeres.**

OBJETIVO: Concientizar a las personas participantes sobre la importancia de reconocer la violencia sutil de género, tanto la que es recibida como la que es ejercida entre y hacia las mujeres; en los distintos ambientes en los que se desenvuelve, con el fin de promover reflexiones, actitudes y acciones hacia la construcción de entornos más equitativos y libres de violencia.

TÍTULO: **Bases para la implementación de la sororidad: de los conceptos a la acción**

OBJETIVO: Dar a conocer los conceptos básicos en torno a la comprensión teórica y práctica de la Sororidad, con la finalidad de implementar dichas acciones y valores a sus relaciones (personales y laborales), y así favorecer la construcción de interacciones equitativas libres de discriminación y violencias.

TÍTULO: **Taller de sororidad**

OBJETIVO: Utilizar ejercicios de escritura y expresión, para aprender a escucharnos, a entender las diferentes realidades que nos atraviesan, crear redes para solidificar el trabajo en equipo, generar herramientas para trabajar el conflicto y posibilitar prevención de violencias.

TÍTULO: **Liderazgos con perspectiva de género**

OBJETIVO: Reflexionar sobre el género como constructo social y su relación con el liderazgo incluyente, de tal forma que las personas en posiciones de liderazgo, ya sean hombres o mujeres, desarrollen competencias para la construcción de espacios laborales seguros y con perspectiva de género.

TÍTULO: **Observación de los sesgos del género en acción**

OBJETIVO: Compartir información sobre la construcción de estereotipos sociales con perspectiva de género, a través de una reflexión de acciones personales, información general sobre sesgos inconscientes y la construcción de los estereotipos sociales. Para invitar a quien asista, a conversar sobre acciones cotidianas a su alrededor y que detone una llamada de atención para su erradicación.

ADIL

Género

Para el negocio

TÍTULO: **La realidad de la igualdad de género en el espacio laboral**

OBJETIVO: Sensibilizar a las personas participantes, a través de un análisis reflexivo de datos estadísticos de impacto y de actualidad, en materia de igualdad de los géneros en los espacios de trabajo.

TÍTULO: **Género, comunicación y empresa: ¿un trío posible?**

OBJETIVO: Reflexionar en torno a la importancia de la comunicación como principal medio socializador de los valores, normas y objetivos de una empresa. En el marco del 8M, se busca promover una conversación que visibilice las estrategias y puntos clave para construir una comunicación interna con perspectiva de género.

TÍTULO: **Espacios seguros para identidades fem**

OBJETIVO: Los participantes harán un análisis de aquellos momentos en la trayectoria del talento para identificar en dónde existen diferencias sustanciales entre los géneros. Se revisarán algunas buenas prácticas para su análisis y viabilidad de implementación con la finalidad de atraer y retener más talento fem.

TÍTULO: **Prevención del acoso y hostigamiento sexual laboral**

OBJETIVO: A través de un marco teórico, identificar la importancia de la prevención del acoso y hostigamiento sexual laboral para la construcción de un ambiente institucional sano. Conversar con quien asista sobre vivencias y ejemplos que identifiquen a su alrededor.

TÍTULO: **Taller de género para recursos humanos y gestión de talento**

OBJETIVO: Promover acciones y buenas prácticas encaminadas hacia la construcción de un entorno laboral consciente de la importancia de la perspectiva de género, en las áreas encargadas de la atracción y gestión del talento, con el fin de activar el desarrollo del potencial humano, sin el sesgo del género y sus constructos.

TÍTULO: **Taller de herramientas de lenguaje inclusivo (enfoque de género)**

OBJETIVO: Compartir con los asistentes herramientas de uso cotidiano que les permitan fortalecer el uso de lenguaje incluyente, positivo y no sexista, como un instrumento de integración de equipos de trabajo**.**

ADIL

Queremos ofrecer **la mejor experiencia en contenidos y capacitación**

EDUCACIÓN PARA LA
INCLUSIÓN

PARA ARMAR LA PROPUESTA IDEAL
NECESITAMOS DEFINIR CON USTEDES:

1. **Audiencia** (nivel + conocimientos previos).
2. **Objetivo**, motivador, efeméride
3. Escoger **el tema adecuado**
4. Formato y duración
   - Pláticas
   - Mesas de Trabajo
   - Taller Vivencial
   - Formación de Formadores
   - Conferencias Magistrales
   - Participación o moderación de Páneles

¿Necesitan evaluación de asistentes, grabación, licenciamiento de contenido?

ADIL

ADIL®

ADIL DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.

Queremos ser parte de tu estrategia

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

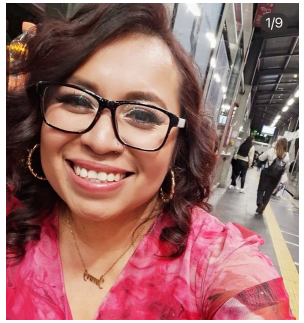
www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
@ADILdiversidad

EQUIPO DE ESPECIALISTAS Y CONTENIDO LIDEREADO POR:

Ma. Antonieta Ocampo

Mariana Candia

Akiko Bonilla



Jen Mulini

Le Paline

Myr Ramirez

Idana Rodas

CONTÁCTANOS PARA MÁS CONTENIDOS EN generalidades de diversidad e inclusión; personas LGBTQ+, PcD, Raza y Cultura y salud sexual y reproductiva.

ADIL®

Inclusión laboral para la diversidad desde 2014

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
@ADILdiversidad