DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

Aceleración del Cambio:

Servicios de consultoría estratégica.

Julio 2023

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com

ADIL DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.

ADIL®

Inclusión laboral para la diversidad
desde 2014

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

Es una empresa que ofrece **servicios de consultoría que promueven la inclusión y respeto** hacia todas las personas en el ámbito laboral.

Desarrollamos estrategias de planeación, análisis, capacitación y comunicación con nuestros clientes.

Realizamos eventos y estudios de vanguardia de reconocimiento internacional.

SI REQUIERE LA SEMBLANZA CORPORATIVA COMPLETA FAVOR DE SOLICITARLA A
INCLUSION@ADILMEXICO.COM

TRABAJAMOS A FAVOR DE GENERAR ESPACIOS LABORALES

INCLUYENTES Y LIBRES DE DISCRIMINACIÓN

Nuestros tres pilares en servicio

Aceleración del cambio:
Servicios de consultoría estratégica en DEI.

Educación para la inclusión:
Contenidos para capacitación y desarrollo de habilidades.

Construcción de la Conversación:
Generación de proyectos especiales de vanguardia para visibilizar realidades.

Nuestras **áreas de especialidad y alcance**

Diversidad sexual y de género

Género

Personas con Discapacidad

Salud & Sexualidad Inteligente

Raza y Cultura

ADIL

SERVICIOS DE **ESTRATEGIA EN D&I**

ACELERACIÓN DEL CAMBIO

ESTRATEGIAS EN INCLUSIÓN LABORAL

PLANEACIÓN	COMUNICACIÓN	TRANSFORMACIÓN

- **Desarrollo de metodologías** sobre modelos de inclusión laboral.
- **Diagnóstico y planeación** estratégica en diversidad e inclusión: documental y de clima interno.
- **Consejos internos,** creación, lanzamiento, capacitación y acompañamiento estratégico.
- **Redes o grupos de empleados**, estructura, formalización y creación de procedimientos y métricas.
- **Programas de transformación** del lugar de trabajo y del retorno de la inversión.
- **Estrategias y campañas** de comunicación interna con perspectiva de inclusión.
- **Estrategias comerciales** y de vinculación entre organizaciones y empresas.
- **Coacheo ejecutivo** en diversidad, equidad e inclusión
- **Desarrollamos eventos**, estudios con organizaciones, instituciones y empresas nacionales e internacionales.

ADIL

PROYECTOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

SE MENCIONAN DE MANERA ENUNCIATIVA MÁS NO LIMITATIVA

Compromiso institucional

Auditoría documental

Revisión y dictamen de procedimientos y procesos existentes en la institución desde una óptica de no exclusión o discriminación. Alineación con la normatividad existente, desde internacional a nacional, para el cumplimento de los avances en derechos humanos, así como alinearlo con las estrategias previstas en DEI.

Comité en DEI

Acompañamiento desde el diseño de un comité, hasta su convocatoria, selección, puesta en marcha, fortalecimiento, documentación de operación y diseño de métricas internas.

Evolución de redes internas

Diseño y acompañamiento con estrategia para la evolución de los grupos internos de representatividad de la fuerza laboral. Desde un *cluster, taskforce* o grupo de liderazgos, evolucionarlo a un *ERG* o *BRG*.

© Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral 2023

PROYECTOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

SE MENCIONAN DE MANERA ENUNCIATIVA MÁS NO LIMITATIVA

Clima interno en DEI

Percepción interna de inclusión – exclusión – discriminación

Aplicar una herramienta de medición cuantitativa al interior de la institución, que nos permita detectar la percepción individual de la fuerza laboral, a todos sus niveles, en temas que pueden ir desde la estadística general poblacional, a temas de exclusión, interacción cotidina, violencias, percepción de discriminación, etc

Esta información sirve de punto de partida para desarrollar o alinear planes estratégicos específicos en la materia. Se puede acompañar de componentes cualitativos para validar los descubrimientos.

© Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral 2023

PROYECTOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

SE MENCIONAN DE MANERA ENUNCIATIVA MÁS NO LIMITATIVA

Visibilidad

Preparación de vocerías

Programa de entrenamiento y coacheo ejecutivo en temas de DEI a personas seleccionadas como voz de la institución en el exterior, ya sea para medios, áreas de industria específica, representación temática en foros, etc.

Involucramiento y representación ejecutiva

Coacheo y programa de trabajo individual para la construcción personal a favor de ser un referente interno a la institución y por ende abrir espacios al exterior.

© Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral 2023

PROYECTOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

SE MENCIONAN DE MANERA ENUNCIATIVA MÁS NO LIMITATIVA

Comunidad

Activaciones y eventos

Acompañamiento desde el diseño de un evento o activación interna, definición de objetivo, estructura, mensajes, comunicación del mismo. Diseño de contenido, mensajes clave y ejecución.

Cadena de suministro

Desde la auditoría de lineamientos existentes, códigos y procesos, a eventos de alineación de expectativas de la institución con entidades externas del círculo de valor – cadena de suministro, en temas de DEI por cumplimientos internos, legales o de estrategias macro o de negocio.

© Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral 2023

PROYECTOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

SE MENCIONAN DE MANERA ENUNCIATIVA MÁS NO LIMITATIVA

Cultura de inclusión a talento trans

Mediación entre empresa y talento en transición

Proporcionar escucha e interlocución entre una persona trans / queer / no binaria, sus necesidades sociales-médicas-legales y la empresa para retroalimentar sobre el acompañamiento institucional esperado y el que se puede ofertar.

Detección de punto de partida institucional para acompañamiento trans

Desarrollar mesas de trabajo para revisión de las políticas y prestaciones existentes ante las posibles transiciones social-médica-legal, para detectar áreas de oportunidad desde lo urgente e importante; de lo preventivo a lo inminente.

© Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral 2023

PROYECTOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

SE MENCIONAN DE MANERA ENUNCIATIVA MÁS NO LIMITATIVA

Talento visible vs no visible

Retención talento LGBTQ+ existente

Mesas de trabajo que permitan detectar áreas de fortalecimiento para la generación de zonas seguras para el desarrollo de talento LGBTQ+ que exista actualmente en la institución.

Los temas a tratar en la mesa van desde la perspectiva legal, evaluaciones de desmpeño, capacitación, prestaciones, espacios de escucha y representatividad, etc.

© Alianza por la Diversidad e Inclusión Laboral 2023

ADIL®

ADIL DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL, S.C.

Queremos ser parte de tu estrategia

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
@ADILdiversidad

QUIÉNES SOMOS

Ángel Candia

Ma. Antonieta Ocampo

Fernando Velázquez

Francisco Robledo

ESPECIALISTAS Y ALIANZAS

Akiko Bonilla

Alan Fonseca

Bita Aranda

Daniela Cerón

Fernanda Saldivar

Gustavo Guevara

Idana Rodas

Juan Antonio Rodríguez

Ricardo Baruch

Juliette Greenham

Le Paline

Roberto Zedillo, Rodrigo Floriano, Sergio Parra
Diagnósticos Cuantitativos en Diversidad e Inclusión

Tere Arana y Chely Martínez
MACC - Martínez Arana Comunicación Creativa

Marbella Figueroa

Mariana Candia

Matthias Tapie

Myr Ramirez

ADIL®

ADIL®

Inclusión laboral para la diversidad desde 2014

DIVERSIDAD INCLUSIÓN EQUIDAD

www.adilmexico.com
inclusion@adilmexico.com
@ADILdiversidad